



Zona Franca pone en marcha el programa "Mujeres Consejeras de Galicia"

21_junio_2019

Con una mesa de trabajo en la que participaron quince hombres y mujeres miembros de consejos de administración de empresa, comenzó hoy en Zona Franca el Programa Mujeres Consejeras de Galicia. Un programa que, como dijo David Regades en el acto de apertura, se pone en marcha “para conseguir la necesaria diversidad de género en los Consejos de Administración que aporte valor a la empresa gallega”. En esta apertura, además del delegado, también participaron la presidenta de la Diputación, Carmela Silva, quien afirmó que “si la igualdad ya está en el debate filosófico también debe de estar en el debate económico” y la consejera independiente de Cellnex Telecom (IBEX 35) y socia de Seeliger y Conde, Marieta del Rivero, miembro destacado del consejo de International Women’s Forum Spain y del consejo asesor de Mutualidad de la Abogacía quien dijo que es preocupante el bajo porcentaje de mujeres directivas que actualmente hay en las empresas cotizadas españolas y que si la mujer no llega a puestos de dirección, difícilmente podrá asumir cargos en los consejos de administración. Este programa ha sido diseñado en Zona Franca sobre una propuesta de Elena Espinosa quien, en su anterior desempeño como consejera detectó la necesidad de proponer acciones e identificar las barreras que frenan el acceso de las mujeres a los Consejos de Administración.



Regades resaltó la importancia de la cuantificación del problema de la desigualdad y aportó datos como que “aunque la presencia de la mujer en las sociedades cotizadas del mercado continuo español se incrementó el 3,9% durante el año 2018, hasta sumar 268 consejeras, una cifra que supone el 20,3% del total de los 1.320 miembros de los Consejos de Administración. Este aumento aún deja a la mujer lejos de los puestos con funciones ejecutivas y la sitúa muy lejos de cumplir la recomendación que recoge el Código de Buen Gobierno de la CNMV de contar al menos con un 30% de consejeras en 2020.” Y añadió que “en las sociedades cotizadas españolas, el porcentaje de mujeres consejeras alcanzó el 18,9% sobre el total consejeros y tan sólo el 14,3% de mujeres están en la alta dirección”. “Tenemos más datos de lo que sucede en España pero ¿qué sucede en Galicia? Esto es lo que queremos saber con datos y eso es lo que queremos conocer científicamente para poder acelerar el proceso” resumió el delegado como objetivos del programa.

El programa “Consejeras de Galicia” tendrá una duración de un año durante el que se realizarán una serie de mesas de debate sobre las que se aplicarán técnicas de investigación cualitativa, se analizarán casos de éxito, se detectarán los obstáculos para, finalmente, poder proponer acciones que contribuyan al avance de la igualdad en las empresas de Galicia. “Consejeras de Galicia” se une a la línea de trabajo de anteriores estudios realizados por el servicio de información empresarial Ardán sobre la “Igualdad de Género en las empresas de Galicia” -en el que se obtuvo el dato de que la representación de la mujer en los tramos salariales más bajos es del 75% mientras que en los rangos salariales más altos la representación baja hasta el 13%- y el “Ranking de Empresas Inteligentes de Galicia” que incorporó dos variables para la obtención del indicador y que reflejan outputs sociales: la igualdad de género y la circularidad.